

# 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく」 岩国市医療センター医師会病院 行動計画

女性が継続して活躍できる雇用環境の整備を行うため  
次のように行動計画を策定する。

## 1 . 計画期間

平成30年4月1日～平成34年3月31日

## 2 . 課題

継続勤務年数の男女差は少ないが、管理職（部長級以上）に占める女性割合が低い。

病院全体での女性比率は75%以上であるが、医師の女性比率は11%と低い。

## 3 . 目標

管理職（部長級以上）の女性割合25%を33%以上にする。

医師の女性比率11%を20%以上にする。

## 4 . 取り組み内容と実施期間

取り組み : 人事評価について見直しを図る。

平成30年4月～ 評価基準の更新

取り組み : 女性管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

平成30年4月～ 評価者研修の年間計画作成・実施

取り組み : 女性医師の柔軟な雇用制度を実施する。

平成30年6月～ フレックスタイム制・在宅勤務・短時間正規雇用  
などの雇用制度を導入